

Opzet invoering Scouting Academy Regio Hollands Midden **Regioraad najaar 2010**

Na meningsvormende discussie en inventarisatie van ideeën in de voorjaarsregioraad van 2010 heeft het regiobestuur zich uitvoerig beraden hoe de Scouting Academy in onze regio vorm te geven. Op basis hiervan komt het regiobestuur met de volgende overwegingen en voorstellen:

1. Lastige startpositie bij invoering van de Scouting Academy

Door gebrek aan (concrete) informatie vanuit Scouting Nederland betreffende de Scouting Academy was en is er veel onduidelijkheid over de praktische als inhoudelijke uitvoering hiervan zowel op groeps- als regioniveau. Als gevolg hiervan is het niet mogelijk geweest om een gedetailleerd plan op te stellen om de Scouting Academy in te voeren in de regio. Wat voor nu vast is dat:

- a. Bij invoering van de Scouting Academy er binnen elke groep een nieuwe functie ontstaat; een praktijkbegeleider. Deze praktijkbegeleider heeft als taak om leidinggevende individueel en leidingteams als geheel te begeleiden bij ontwikkeling van kennis en vaardigheden.
- b. De regio in staat moet zijn ondersteuning te bieden aan de praktijkbegeleiders in de vorm van een praktijkcoach, trainingen aan te bieden, de assessorrol te spelen en daarbij enthousiasme uit te stralen

Doordat wij tot nu toe trainingen via het steunpunt organiseerden, beschikken wij nog niet over een team voor deskundigheidsbevordering, waardoor het extra moeilijk is de regiorol zomaar vorm te geven. Daar komt bij dat veel aandacht “weglekt” naar de opheffing van het steunpunt

Samenvattend: het zal niet lukken om per 1/1/2011 geheel gereed te zijn om de Scouting Academy in onze regio ingevoerd te hebben. Dit komt deels door het ontbreken van functieprofielen, e-learning- en trainingsmodulen vanuit Scouting Nederland en deels doordat wij de overgang naar een ‘steunpuntloze’ regio moeten doormaken en uit het niets een eigen infrastructuur (waaronder een team voor deskundigheidsbevordering) uit de grond moeten krijgen.

2. Stappenplan

De vorming van een regioteam voor deskundigheidsbevordering heeft de allergrootste prioriteit.

Doel 1: de zo spoedig mogelijke vorming van een deskundigheidsbevorderingsteam
--

Dit team zal zich gaan bezighouden met de implementatie van de Scouting Academy in de regio. Hierbij zal zij:

- a. Ondersteuning geven aan groepen die dit willen.
- b. Bijhouden hoe ver groepen zijn met de invoering van de Scouting Academy.
- c. Zorgdragen dat regelmatige informatie-uitwisseling en ervaringen van groepen onderling en aan de regio mogelijk wordt via:
 1. de site;
 2. In het nieuwsbulletin.

Doel 2: per 1/1/2011 in staat zijn groepen te ondersteunen, te informeren en te monitoren

Voorts zal een kerntaak van het team zijn het mogelijk maken dat een aantal trainingen aangeboden wordt die het groepen gemakkelijk(er) mogelijk maakt competentiegericht te trainen. Daar het, naar verwachting met name bij de opzet van de Scouting Academy, voor een praktijkbegeleider niet mogelijk is om in één keer alle leidinggevendenden individueel te kunnen begeleiden bij de ontwikkeling van kennis en vaardigheden en leidinggevendenden mogelijk kennis en vaardigheden willen opdoen door het volgen van een training in plaats van individueel competentiegericht te werken, worden een aantal trainingen vanuit de regio aangeboden om competenties te kunnen verwerven. Of deze trainingen tijdelijk of structureel gegeven zullen gaan worden is afhankelijk van de 'pilot' die start in 2011, de vraag hiernaar vanuit de groepen en de evaluatie van deze.

Gestreefd wordt om de volgende trainingen in 2011 te kunnen gegeven:

- a. Start- en programmatraining
 1. De vraag hiernaar vanuit de groepen is bepalend voor het kunnen aanbieden van speltakspecifieke trainingen.
- b. Kampeertraining

Naast deze basis, worden mogelijk na de pilot in 2011 andere en specialistische trainingen opgezet en aangeboden worden. Belangrijk is dat hier vraag naar is vanuit de groepen.

Doel 3: In het jaar 2011 de mogelijkheid creëren om de volgende trainingen aan te bieden:
1) start- en programmatraining en 2) kampeertraining

Daarnaast zal een start gemaakt worden met de praktijkcoach en assessorrol van de regio. Om dit te bewerkstelligen zal gestart worden met het trainen van personen die in het regioteam de rol van praktijkcoach en assessor op zich willen nemen.

Doel 4: per 1/1/2011 personen vinden en trainen die in het deskundigheidsbevorderingsteam de rol van praktijkcoach en assessor op zich willen nemen. Deze rollen zullen uitgebreid worden naarmate hier meer vraag naar is vanuit de groepen zodat er voldoende capaciteit is om die groepen die volgens de Scouting Academy werken te kunnen helpen aan begeleiding, competenties en certificaten.

Ondertussen zal pragmatisch worden omgaan met de overgangssituatie 'van oud naar nieuw'. Doordat de Scouting Academy langzaam maar zeker landelijk vorm gaat krijgen en de ondersteuning door de regio gaat groeien, zal (hopelijk) de invoering van de Scouting Academy in groepen een feit gaan worden. Als reeds eerder vermeld, dit zal niet in een keer mogelijk zijn; groepen zullen na 1/1/2011, voornamelijk in de beginmaanden nog volgens de 'oude' werkwijze functioneren. Deze overgangsperiode moet uiteraard zo kort mogelijk blijven.